



Journée de formation 17 juin 2022

Renouveler les pratiques de management dans les EHPAD et le médico-social

Avec Michel Bass et José Polard

En visioconférence via la plateforme Zoom

Formateur :

Michel Bass est médecin, sociologue, président d'AFRESC.

José Polard est psychologue et psychanalyste. Il préside l'association "EHPAD de côté". Il dirige la collection "L'âge et la vie - Prendre soin des personnes âgées et des autres" aux éditions ères, avec Michel Billé, sociologue, et Christian Gallopin, médecin algologue.

Objectifs :

En partant des difficultés rencontrées par les participants, il s'agira de questionner le modèle actuel, d'en repérer les logiques dysfonctionnelles, les causes d'inertie...

Méthodes pédagogiques

Exposé théorique, études de situation, bibliographie, échanges et débats

Pré-requis

- Pas de niveau de formation ou de diplôme requis
- Expériences personnelles et professionnelles valorisés

Contenu :

- Analyse des pratiques de management, origines et conséquences
- Les groupes humains et leurs lois de fonctionnement
- Repenser l'Ehpad et toute structure médico-sociale dans son écosystème

Tarif :

Entreprise/OPCO (en visio –replay disponible pendant 4 mois à tous les inscrits) : 180 €

Individuel (en visio –replay disponible pendant 4 mois à tous les inscrits) : 80 €

Tarif réduit (en visio – replay disponible pendant 4 mois à tous les inscrits) (réservé aux étudiants, chômeurs, retraités) : 30 €

ÉRÈS ÉDITIONS & FORMATION



Durée : 7 heures

Public concerné : Professionnels accueillant des personnes vieillissantes ou dépendantes

Bibliographie

POLARD J., **La vieillesse, un autre regard pour une autre relation**

BASS M., **Anti-manuel du management dans les Ehpad**

Programme détaillé

9h à 12h30

- Les différents types de management, penser l'agir et le faire dans tous les registres de fonctionnement. Quand et comment on peut – ou non – interroger les finalités du travail, sans être trop liés aux impératifs financiers...
- Ce qui fonctionne et ce qui bloque (encadrement, travail collectif) dans l'organisation verticalisée.
- Le fonctionnement groupal comme un levier de changement.

14h-17h30

- Le fonctionnement par projet imposé par la loi. Qu'en est-il de la nature des projets ? Faire un projet de vie personnalisé, un projet de service ou un projet de soin apporte-t-il du mieux aux usagers ? En quoi et comment ? Quels en sont les freins, les leviers tant du point de vue des acteurs que de l'institution ?
- Le temps passé au « reporting » (transmissions, écrits professionnels, grilles d'évaluation, entretiens d'évaluation, etc.) apporte-t-il un bénéfice aux usagers ? Aux professionnels ? À l'institution ? Pourrait-on envisager d'autres modalités d'échange, de mémorisation et d'élaboration ?
- Ouverture sur l'environnement... Idées ou démarches innovantes souhaitables, mais qui ne voient pas le jour.