

Table des matières

INTRODUCTION	
<i>Renaud Crespin, Dominique Lhuillier, Gladys Lutz</i>	7

PANORAMA DES REPRÉSENTATIONS

TRAVAIL ET CONSOMMATION DE SUBSTANCES PSYCHOACTIVES : L'EXPÉRIENCE QUÉBÉCOISE	
<i>Marie-France Maranda</i>	21
Travail, alcool et drogues :	
quatre figures pour problématiser les liens.....	22
<i>L'employé-problème</i>	23
<i>La relation employé-travail problème</i>	27
<i>La culture-problème</i>	29
<i>Le travail est le problème</i>	31
La spirale des méfaits de l'organisation productiviste du travail	37
Des méthodes de recherche inspirantes	39
Conclusion	41

ACTIONS PUBLIQUES : LE TRAVAIL OCCULTÉ ?

L' <i>HOMO MEDICUS</i> , CIBLE FICTIVE DE LA PRÉVENTION DES CONDUITES À RISQUE	
<i>Patrick Peretti-Watel</i>	47

L' <i>homo medicus</i> , d'hier à aujourd'hui.....	48
Une fiction normative.....	49
Une cible idéale décidément fictive.....	52
Un écart à la norme socialement différencié.....	55
Conclusion.....	57
RÉDUIRE DES RISQUES EN IGNORANT LE TRAVAIL	
<i>Renaud Crespin</i>	59
Le dépistage est-il une solution nouvelle ?.....	61
Une mobilisation des médecins du travail.....	67
L'exigence d'un standard : encadrer les progrès techniques.....	68
Définir un standard : l'expérience américaine comme référence européenne.....	69
La SFTA : les intérêts d'une expertise pharmacotoxicologique.....	70
Une production d'expertise comme performance publique.....	71
Entre sanitarisaton et individualisation : des effets de méconnaissance.....	74
Conclusion.....	78
LE DÉPISTAGE DES DROGUES EN ENTREPRISE : UNE RÉPONSE... À QUELLE QUESTION ?	
<i>Charline Robinaud</i>	81
Le dépistage, un outil controversé dans sa mise en œuvre.....	84
<i>Obligation de sécurité, obligation de dépister ?</i>	84
<i>La mise en œuvre d'un test vs le secret médical</i> ..	87

Le test de dépistage, un outil attentatoire aux droits et libertés du salarié	91
<i>La vie privée du salarié menacée</i>	92
<i>Le risque de discrimination</i>	95
Conclusion	97
 CONSTRUIRE L'ACTION SYNDICALE SUR LES USAGES DE SUBSTANCES PSYCHOACTIVES	
<i>Entretien avec Éric Beynel</i>	99
 LA DIVERSITÉ DES USAGES PROFESSIONNELS DES SUBSTANCES PSYCHOACTIVES	
TRAVAIL ET USAGE DE SUBSTANCES PSYCHOACTIVES : UNE CLINIQUE ÉVOLUTIVE	
<i>Christophe Dejours, Duarte Rolo</i>	119
L'ivrognerie des ouvriers entre naturalisme et culturalisme	119
Les psychotropes et la surconsommation alimentaire	121
Les stratégies collectives de défense	121
Consommation de SPA et nouvelles formes de la peur.....	124
<i>La performance et la peur</i>	125
<i>La peur en rapport avec la présentation de soi</i>	130
<i>Suractivité, consommation de SPA et genre</i>	131
Conclusion.....	133
 LE DOPAGE SPORTIF : À L'HORIZON DU MONDE DU TRAVAIL ?	
<i>Gilles Amado</i>	135
Quelques généralités.....	135

Typologie des sports et utilisation des substances psychoactives.....	137
Pourquoi le dopage ?.....	138
<i>Une approche systémique</i>	138
<i>Détente, défoulement et intégration sociale</i>	139
<i>L'arrêt de l'activité sportive</i>	141
Les effets du complexe financiero-sportif.....	142
Le dopage d'État.....	146
<i>Le dopage technologique : un antipoison ?</i>	150
Le sport lui-même première SPA ?.....	151
<i>L'activité sportive intensive comme SPA</i>	151
<i>Le spectacle sportif comme SPA</i>	152
<i>Le dopage comme symptôme</i>	153
Conclusion : des dérives paradigmatiques du monde du travail.....	155
« JE FAIS LE MÉTIER », LE DOPAGE AU QUOTIDIEN : UN DOPAGE ORDINAIRE	
<i>Michel Hautefeuille</i>	157
Travail, conformité et psychotropes : où est la santé ?.....	157
Le dopage au quotidien : le compromis social du silence.....	160
La clinique du dopage au quotidien : dialoguer avec le réel, repousser la honte et la solitude.....	164
Conclusion.....	168
PLANER EN PISTE : LA CONSOMMATION DE CANNABIS CHEZ LES OUVRIERS DE L'ASSISTANCE AÉROPORTUAIRE	
<i>Fabien Brugière</i>	171
Un travail ouvrier sous contrôle et sous tension.....	173

<i>L'usage de psychotropes prohibé par la régulation sécuritaire de l'espace aéroportuaire</i>	173
<i>Le travail de piste soumis à des contraintes accrues</i>	175
Les modalités de la consommation de cannabis en piste.....	176
<i>Le constat d'une pratique déviante à l'ordre aéroportuaire</i>	176
<i>Une pratique clandestine effectuée dans les « coulisses » de l'espace aéroportuaire</i>	179
<i>Une pratique hétérogène et tolérée au sein du collectif de travail</i>	180
La consommation de cannabis comme défense contre les conditions de travail et d'emploi.....	183
<i>Un adjuvant à la stratégie collective de défense contre la souffrance au travail</i>	183
<i>Fumer pour se protéger contre l'ennui</i>	186
Conclusion.....	187
 LES SUBSTANCES PSYCHOACTIVES AU TRAVAIL : DE L'USAGE FONCTIONNEL À L'ADDICTION	
<i>Maria Elizabeth Antunes Lima</i>	189
Des recherches menées au Brésil.....	189
La première enquête : l'usage de l'alcool au travail ...	190
<i>Les chauffeurs de bus urbain</i>	191
<i>Les travailleurs du bâtiment</i>	192
<i>Les agents de police</i>	194
La deuxième enquête : l'usage de drogues au travail	197
<i>Les résultats de l'étude auprès des avocats</i>	198
Conclusion.....	201

LES FONCTIONS PROFESSIONNELLES DES CONSOMMATIONS DE SUBSTANCES PSYCHOACTIVES	
<i>Gladys Lutz</i>	205
Une problématique de santé publique qui occulte la problématique de santé au travail	205
La recherche : représentations, pratiques et effets des usages de substances psychoactives dans les milieux professionnels	207
Quand le travail invite les médicaments licites et illicites : les fonctions professionnelles des substances psychoactives	210
Les fonctions professionnelles des usages de SPA.....	212
<i>S'anesthésier</i>	212
<i>Se stimuler</i>	215
<i>Récupérer</i>	216
<i>Intégrer</i>	217
Conclusion : mesurer les ressources du travail.....	220

AU SEIN DE L'ENTREPRISE :
RÉGULATIONS, SOINS ET PRÉVENTION

MALADIE CHRONIQUE ÉVOLUTIVE ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI	
<i>Dominique Baradat, Élise Fosset</i>	227
Maladies chroniques évolutives et travail : une nouvelle problématique ?.....	229
<i>Qu'est-ce qu'une maladie chronique évolutive ? ..</i>	229
<i>Les interrelations entre le travail et les maladies chroniques</i>	230
<i>Le cas particulier des troubles sévères de l'usage d'alcool ou de drogues</i>	233
<i>Développer une approche par le travail de ces maladies extraprofessionnelles</i>	234

Exemple d'approche par le travail pour le maintien dans l'emploi de personnes souffrant de troubles sévères de l'usage d'alcool	236
<i>Le diagnostic de l'existant : un préalable</i>	237
<i>La mise en œuvre de stratégies de régulation</i>	237
<i>Mettre en place une conduite de projet favorisant l'intervention en pluridisciplinarité</i>	239
Conclusion	241
LA CLINIQUE MÉDICALE DU TRAVAIL POUR COMPRENDRE LES ADDICTIONS : L'HISTOIRE D'UN CONSEILLER FINANCIER AUX PRISES AVEC L'ALCOOL	
<i>Quentin Durand-Moreau, Marie-Odile Lalot</i>	243
Quelques textes historiques et réglementaires préliminaires	244
Un regard proposé par la clinique médicale du travail : l'histoire de Dominique	248
Que nous apprend l'histoire de Dominique ?	252
Un dilemme chez les médecins du travail	255
Conclusion.....	258
LES RÉGULATIONS COLLECTIVES DU MAL-ÊTRE AU TRAVAIL ET LA PRISE DE SUBSTANCES PSYCHOACTIVES	
<i>Marc Loriol</i>	259
Replacer la prise de substances psychoactives dans l'analyse du mal-être au travail.....	262
Quatre illustrations rapides.....	267
<i>Les mondes ouvriers</i>	267
<i>Les infirmières hospitalières</i>	269
<i>La police de sécurité publique</i>	271
<i>Les machinistes de la RATP</i>	273
Conclusion.....	275

CONCLUSION

TRAVAIL, SANTÉ ET USAGES DE SUBSTANCES
PSYCHOACTIVES DU CÔTÉ DE LA CLINIQUE DU TRAVAIL

<i>Dominique Lhuillier</i>	277
L'opacité des liens santé et travail.....	278
Consommations de SPA et euphémisation des contraintes du travail.....	283
Pactes dénégatifs et imputations causales.....	289
Conclusion.....	298
BIBLIOGRAPHIE.....	301
PRÉSENTATION DES AUTEURS.....	335