

Table des matières

INTRODUCTION.....	7
TRAVAIL ET PSYCHIATRIE : UNE HISTOIRE PARTAGÉE	13
Le travail pour organiser	14
Le travail pour humaniser	18
Le travail pour réadapter	21
Travail et santé mentale	23
DE LA SANTÉ MENTALE AU HANDICAP PSYCHIQUE	25
La santé mentale	25
La vulnérabilité	27
La souffrance psychique	29
Les troubles psychiques	30
La situation de handicap psychique	34
<i>La reconnaissance du handicap psychique et de sa compensation</i>	35

<i>L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)</i>	36
LE CLUB ARIHM	41
Une pratique partagée entre atelier thérapeutique et IMPro	41
L'importance des textes de loi	45
Les objectifs du Club Arihm	47
Faire vivre une idée sur le terrain	50
Une coopération essentielle avec l'AGEFIPH	54
Les actions de maintien dans l'emploi	57
ACCOMPAGNER L'ACCÈS À L'EMPLOI	59
Le cadre des interventions	60
<i>Les prescripteurs</i>	60
<i>Les prestations ponctuelles spécifiques (PPS)</i>	61
<i>Éléments statistiques</i>	62
Les évaluations (le diagnostic médico-psycho-professionnel).....	64
<i>Employabilité et prédictivité</i>	64
<i>Outils de l'évaluation</i>	66
Les entretiens psy, la pluridisciplinarité, les prestations	66
Les évaluations psychométriques, comportementales et cognitives	67
Conclusions	74
Les nécessités d'un temps de soins	75
Une orientation professionnelle	77
Les accompagnements	79
<i>Les prestations d'appui</i>	79
Dans le cadre de la phase de diagnostic approfondi (P1)	80

Prestation d'appui à l'élaboration de projet (P2)	82
<i>La prestation d'appui à l'intégration en entreprise ou à la formation (P4)</i>	85
<i>L'enchaînement des prestations</i>	86
<i>Une demande d'emploi particulière : M. M. ..</i>	87
Commentaires	90
<i>Les actions de dynamisation et de renforcement</i>	92
Les différents types d'ateliers	92
Les stages en entreprise.....	96
La préparation aux entretiens d'embauche	110
 ACCOMPAGNER LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ..	117
Le cadre des interventions	118
<i>Les prescripteurs et les partenaires</i>	118
<i>Les demandes d'intervention</i>	120
<i>Le bilan médico-psycho-professionnel du salarié</i>	122
<i>Quelques repères à propos des bénéficiaires</i>	124
<i>La réunion bilan</i>	125
<i>Parcours d'une demande de maintien dans l'emploi (7 mois)</i>	126
Première phase de 3 mois	127
Deuxième phase de 4 mois, six mois plus tard	127
Deux situations de maintien dans l'emploi.....	128
<i>La reprise d'activité de M^{me} T. après un arrêt- maladie.....</i>	128
Résultats du bilan diagnostique	128
Une première phase d'accompagnement : préparation à la reprise d'activité	132
Une deuxième phase d'accompagnement : le soutien à la prise de poste	135

Une troisième phase d'accompagnement :	
la consolidation	136
<i>Le maintien dans l'emploi de M. C., salarié</i>	
<i>en poste</i>	137
Les suivis de parcours	
ou de retour vers l'emploi	140
<i>Une double référence</i>	141
<i>Pourquoi du coaching ?</i>	143
<i>Les couleurs psychiatriques d'Arihm</i>	144
L'implication de la personne	146
L'implication de l'entreprise	148
<i>L'implication ne saurait suffire</i>	
<i>pour favoriser le maintien dans l'emploi</i>	149
<i>L'implication n'exige pas forcément</i>	
<i>la proximité</i>	150
<i>L'implication essentielle du médecin du travail</i>	152
Les menaces sur le maintien dans l'emploi :	
les risques psychosociaux	153
<i>Les demandes d'intervention</i>	154
<i>Les troubles psychosociaux que nous</i>	
<i>accueillons</i>	159
<i>Mesures préventives proposées</i>	161
Actions de formation-sensibilisation	
en direction d'un groupe professionnel	162
Actions de sensibilisation auprès d'un collectif	
de travail	162
Actions préventives d'analyse des RPS	163
 PERSPECTIVES POUR L'INSERTION	
PROFESSIONNELLE EN MILIEU ORDINAIRE	165
L'emploi accompagné	
et ses expérimentations en France	166
<i>L'emploi accompagné</i>	166

<i>Les expérimentations en France pour les PSHP</i>	169
Les évolutions politiques et juridiques	172
<i>Le rapport Le Houerou</i>	172
<i>L'article 52 de la loi du 8 août 2016</i>	175
Les évolutions envisageables du Club Arihm	177
<i>Évolution vers l'emploi accompagné</i>	177
Des questionnements persistents	180
<i>Pour une évolution des PPS</i>	183
Propositions pour l'accès à l'emploi	185
Propositions pour le maintien dans l'emploi ..	188
 CONCLUSIONS	 191
 REMERCIEMENTS	 197