

Table des matières

INTRODUCTION	7
1. LES DÉCOUVERTES DE FREUD	
SUR LE LIEN SOCIAL.....	13
Totem et tabou.....	14
Psychologie des foules et analyse du Moi.....	16
I	
L'APPLICATION DE LA PSYCHANALYSE AUX GROUPES, ORGANISATIONS ET INSTITUTIONS	
2. LA SOCIO-ANALYSE.....	25
Le Tavistock Institute of Human Relations.....	27
Les « hypothèses de base » de Bion.....	31
Jaques et l'analyse sociale.....	39
<i>Les systèmes organisationnels comme défense contre l'angoisse.....</i>	40
<i>Une application dans une entreprise : le cas de la Glacier Metal Company.....</i>	44
<i>La méthode socio-analytique.....</i>	48
<i>Revirements.....</i>	52
<i>Prolongements : la vie émotionnelle dans les organisations.....</i>	54
3. LA PSYCHODYNAMIQUE ORGANISATIONNELLE.....	59
Généalogie d'une psychanalyse des styles de leadership.....	61
Pathologie individuelle et organisationnelle.....	69
<i>Dirigeants et organisations en symbiose ?.....</i>	70

<i>Des pathologies individuelles aux facteurs collectifs pour expliquer crises et catastrophes</i>	75
<i>Collusions managériales, identification projective et phénomènes transférentiels</i>	78
<i>Diagnostic d'orientation psychanalytique et recherche de solutions</i>	81
4. LA PSYCHANALYSE APPLIQUÉE	
AUX GROUPES ET AUX INSTITUTIONS.....	87
Le groupe et l'inconscient.....	88
Le rôle de l'analyste dans un groupe « naturel ».....	94
Structures et organisations imaginaires.....	96
<i>Structure topique</i>	96
<i>Organisation fantasmatique</i>	98
Les différentes dimensions du diagnostic analytique.....	103
Une intervention psychanalytique dans une PME.....	106
Alliances inconscientes et généalogie institutionnelle.....	109
5. L'APPROCHE LACANIENNE	
DES ORGANISATIONS.....	117
Une conception particulière du sujet :	
le sujet de l'inconscient.....	119
L'orientation clinique : repenser les rapports du sujet au travail et à l'organisation.....	122
<i>La dimension symbolique de l'organisation</i>	122
<i>Défaut de symbolique, excès d'imaginaire</i>	126
<i>Subjectivité au travail : le désir, entre motivation et épuisement professionnel</i>	128
<i>Implications pour concevoir, intervenir et former autrement</i>	129
L'orientation critique : pour repenser capitalisme, pouvoir et idéologie.....	132
<i>Une ontologie qui implique de tenir compte du réel</i>	133
<i>Fantasma et adhésion idéologique</i>	136
<i>Fétichisme et cynisme</i>	140
<i>Critique de l'organisation capitaliste : jouissance et Surmoi</i>	142
<i>Théorie des discours et émancipation</i>	144
Limites et perspectives de l'application de Lacan aux organisations.....	146

II
LA TRADITION PSYCHOSOCIOLOGIQUE
ET SOCIOLOGIQUE
D'INSPIRATION PSYCHANALYTIQUE

6. L'ANALYSE DIALECTIQUE	155
La vie affective des groupes	158
L'emprise de l'organisation	163
Le coût de l'excellence	173
7. LA PSYCHOSOCIOLOGIE	
D'ORIENTATION PSYCHANALYTIQUE	183
L'organisation entre psychisme et logiques sociales	186
L'organisation en analyse : un modèle en sept instances.	193
<i>L'instance mythique</i>	194
<i>L'instance sociale-historique</i>	194
<i>L'instance institutionnelle</i>	196
<i>L'instance structurelle</i>	197
<i>L'instance groupale</i>	198
<i>L'instance individuelle</i>	201
<i>L'instance pulsionnelle</i>	203
Une méthode d'analyse et d'intervention catalysante	205
<i>Modalités d'utilisation des sept instances</i>	205
<i>Principes méthodologiques pour une intervention clinique</i>	209
Une intervention dans une organisation sociale	214
8. LA SOCIOLOGIE CLINIQUE	225
L'irréductibilité du social et du psychique	228
Susciter et accompagner les processus de subjectivation	
dans les organisations	230
Une critique des théories de la personnalité et du développement personnel	
diffusées dans les organisations	233
Les sources sociales et psychiques des conflits d'identité et de la honte dans le monde vécu du travail	235
Du plaisir à la souffrance dans le travail	237
Une sociologie clinique et critique du capitalisme « paradoxant »	239
Le sujet face à la novlangue managériale	245

Une approche centrée sur l'analyse du vécu des acteurs au sein des organisations.....	248
9. LA PSYCHOLOGIE SOCIALE CLINIQUE.....	249
L'expérience du sujet en situation organisationnelle et sociale.....	251
L'interdépendance du social et du psychique.....	254
Le sujet face aux significations contraignantes des organisations.....	258
Le sujet face aux effets destructeurs et moteurs des paradoxes.....	260
Un sujet en quête de visibilité et de jouissance.....	261
Le sujet face aux figures du chef.....	263
Dégager les significations imaginaires contemporaines du sujet.....	266
La crise dans les organisations : une expérience subjective.....	269
Actualité et devenir de la psychologie sociale clinique des organisations.....	271

III

EXTENSIONS ET MÉTISSAGES THÉORIQUES « AU-DELÀ » DE LA PSYCHANALYSE

10. LA SOCIOPSYCHANALYSE.....	279
Les dimensions psychosociale et psychofamiliale en acte.....	281
La méthode d'intervention sociopsychanalytique.....	285
Une intervention dans une régie de transports.....	290
11. L'ANALYSE INSTITUTIONNELLE ET LA SOCIANALYSE.....	297
Une méthode de traitement des problèmes de groupe dans les organisations : la socianalyse.....	298
De la socianalyse à l'analyse institutionnelle.....	300
Le roman familial-institutionnel de l'analyse institutionnelle.....	307
L'institution comme inconscient social latent.....	312
La socianalyse institutionnelle au prisme de la socio-analyse et de la psychosociologie clinique....	317

Lier libido, organisation et idéologie dans une démarche socio-clinique institutionnelle.....	321
Saisir la dialectique entre le sujet et l'institution : un défi pour l'analyse institutionnelle ?.....	323
12. LA PSYCHODYNAMIQUE	
DU TRAVAIL.....	325
Le réel du travail ou la mise à l'épreuve	328
De l'interruption au pathos.....	330
Sublimation ordinaire.....	332
La centralité du corps dans l'éprouvé de la souffrance et sa transformation	334
L'organisation du travail : transformer la souffrance.....	335
<i>Rôle du collectif de travail et production de règles de métier.....</i>	335
<i>Du collectif aux stratégies collectives de défense.....</i>	337
<i>Rôle de l'autorité.....</i>	338
Conclusion : de l'aliénation mentale à l'émancipation politique par le travail.....	341
CONCLUSION.....	345
BIBLIOGRAPHIE	351
INDEX DES AUTEURS.....	389
INDEX THÉMATIQUE.....	397