

Table des matières

AVANT-PROPOS	7
INTRODUCTION À L'ŒUVRE DE CLAUDE VEIL	9
Claude Veil, passeur et médiateur	12
« Faire progresser la méthodologie »	24
Actualité de l'œuvre de Claude Veil	33
PHÉNOMÉNOLOGIE DU TRAVAIL	53
ASPECTS MÉDICO-PSYCHOLOGIQUES	
DE L'INDUSTRIALISATION MODERNE	87
L'adaptation au milieu	89
Les facteurs individuels de l'adaptation	91
Les rapports avec le milieu technique	95
Facteurs psychosociologiques de l'adaptation	99
Le rôle du psychiatre au travail	108
LA REPRISE DU TRAVAIL	115
Reprise du travail après chômage	115
Reprise du travail après accident du travail	116
Reprise du travail après maladie	117
Reprise du travail des déficients et invalides physiques et mentaux	118
Reprise du travail après séjour à l'hôpital psychiatrique	119

Reprise du travail à la sortie d'un établissement pénitentiaire	121
Conclusions	122
LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL	125
Définition de la sécurité	125
Le vécu de l'accident du travail	126
Le vécu de la maladie professionnelle	129
La peur	131
Interférences avec d'autres problèmes d'hygiène mentale	133
Rôle des pressions exercées par le contexte	134
Adaptation des conditions matérielles de travail	136
Adaptation du personnel	138
Hygiène mentale des Comités d'hygiène et de sécurité	145
Hygiène mentale de l'agent de sécurité	146
Conclusions et résumé	146
L'ABSENTÉISME	149
Position du problème	149
Définition et méthodologie	150
Examen de cas	155
Les facteurs de variation	157
Questions d'hygiène mentale	166
Conclusions résumées	173
LES ÉTATS D'ÉPUISEMENT	175
Position du problème	175
Formes cliniques	177
Évolution	178
Étiologie	178
Pathogénie	180

Diagnostic positif	180
Diagnostic différentiel	181
Thérapeutique	182
Prévention	185
Conclusion	185
 HANDICAP ET SOCIÉTÉ : LA RÉADAPTATION SOCIALE.	 187
 SANTÉ MENTALE ET TRAVAIL	 219
Travail et mode de vie : des interférences	219
Interdépendance et compensations	220
Part du loisir	221
Les contraintes des conditions de travail	222
Vulnérabilité des femmes au travail	224
Difficultés pour le jeune travailleur et le travailleur âgé	225
Les handicapés	226
Les cadres de maîtrise, pivots de conflits	227
Prévention des troubles : impliquer les intéressés, adapter la législation	228
Le rôle des directeurs d'entreprises et des syndicats	229
L'apport des psychologues	231
Un arbitre : le médecin traitant	232
Contrôle et prévention : le médecin du travail	232
Les psychiatres du travail	233
 FATIGUE ET MONOTONIE	 235
Difficultés conceptuelles	235
Essai de systématisation de l'évolution des notions de monotonie et de fatigue et des remèdes proposés	245
Les circonstances de la fatigue	251
Différents aspects de la fatigue normale	268
La fatigue est-elle un dysfonctionnement ?	277

OÙ EN EST LA PSYCHOPATHOLOGIE DU TRAVAIL ?	287
L'IMAGINAIRE AU TRAVAIL	295
Paroles d'Amandine	296
Est-on fondé à parler à ce propos de comportements irrationnels ?	300
Travailler avec des gants	301
Commentaires	306
Fixité ou évolution ?	307
L'individuel et le collectif	309
Comparaison avec les travailleurs sociaux	310
États ou étapes ?	311
En conclusion	316
Addendum	317
TRAUMA ET CONTRE-TRAUMA	319
Du côté du patient	320
La blessure sociale	322
Et les médecins ?	324
CONCLUSION. ENTRETIEN AVEC CLAUDE VEIL	331
REMERCIEMENTS	348