

Table des matières

AVANT-PROPOS	7
PROLOGUE	13
INTRODUCTION.....	15
1. UNE RECHERCHE-ACTION DANS LES CENTRALES NUCLÉAIRES FRANÇAISES.....	25
Du problème social au problème sociologique	25
<i>La demande</i>	25
<i>La « traduction »</i>	29
<i>La contextualisation</i>	32
Le parc nucléaire français et ses agents.....	45
<i>La production d'électricité</i>	45
<i>Le parc nucléaire français</i>	47
<i>Le process</i>	47
<i>Le cadre physique</i>	49
<i>Les agents d'exploitation</i>	51
<i>La société locale</i>	55
La méthodologie : la clinique, un certain régime de production des connaissances	58
<i>Les groupes de travail</i>	58
<i>L'observation-participante et les entretiens</i>	71
<i>Quelques points de méthode</i>	74
2. LE TRAVAIL, ACTION SUR LE MONDE ET CONSTRUCTION DE SOI.....	83
Mobilisation de l'intelligence, construction de soi et reconnaissance dans et par le travail	83

Le paradigme compréhensif.....	86
<i>Les acteurs ne sont pas agis par des déterminismes</i>	86
<i>Le sens des conduites ne peut être énoncé de l'extérieur</i>	88
<i>Le sens est construit dans l'interaction</i>	88
Le statut des objets.....	90
La dynamique de la reconnaissance.....	92
Le rapport au réel.....	94
<i>Le rapport ego-réel</i>	96
<i>Le rapport réel-ego</i>	98
L'intersubjectivité.....	101
3. L'ÉCHANGE INÉGAL : LE BILAN RÉTRIBUTION-CONTRIBUTION.....	109
La contribution.....	112
<i>La contribution visible</i>	113
<i>La contribution masquée</i>	122
La rétribution salariale.....	172
<i>Le salaire nominal</i>	173
<i>Les primes</i>	174
<i>Les heures supplémentaires</i>	175
<i>Le « grappillage »</i>	177
Le bilan contribution-rétribution.....	180
<i>La relation travail prescrit-salaire nominal</i>	184
<i>La relation travail posté-primes</i>	185
<i>La peur ne trouve pas son salaire</i>	188
4. LA QUÊTE DE L'ACTION.....	193
L'impossible action.....	193
Le travail, l'œuvre, l'action.....	199
<i>Action et activité technique</i>	199
<i>Le travail obligé, l'œuvre impossible</i>	202
Accéder à l'action.....	210
<i>La faute comme accès à l'œuvre et à l'action</i>	210
<i>La virtuosité comme accès à l'action</i>	213
<i>Le marquage des objets</i>	228
<i>L'appropriation subjective des objets</i>	231

Une clinique de l'engagement : étude de cas	234
<i>Les faits</i>	234
<i>L'analyse</i>	239
La condition des agents de conduite, entre la règle et la virtuosité	258
Se faire reconnaître hors du travail	270
<i>L'élargissement des arènes</i>	270
<i>La consommation</i>	274
5. L'OBLIGATION DE DONNER	287
Coopération et échange	295
<i>Contrat de travail, salaire, coopération</i>	298
<i>L'énigme du don</i>	303
<i>Potlach et kula</i>	305
<i>Quelques traits du don-contredon</i>	308
Le don des agents de conduite	325
<i>Que donnent les agents ?</i>	327
<i>Pour quoi, pourquoi donnent-ils ?</i>	333
<i>Faute, culpabilité, devoir, dette</i>	349
<i>À qui donne-t-on ?</i>	362
SYNTHÈSE ET CONCLUSION	371
Un dernier regard sur les agents de conduite	371
Travail : un fait social total ?	375
Travail, don et lien social	378
La compétence à vivre	382
Retour à l'action	386
BIBLIOGRAPHIE	393