



Dirigeants. Le défi de l'engagement

Aujourd'hui, le dirigeant n'est plus jugé sur sa seule faculté à « assurer » sa fonction. Au-delà de ses responsabilités en termes juridiques, financiers et de management, il doit faire face à de nouvelles formes d'engagement. Pour atteindre la performance recherchée, il lui faut dépasser son rôle, s'ouvrir et impacter d'autres domaines que le sien. Sa responsabilité devient triple : s'engager et inscrire son action dans la société et dans l'environnement, maîtriser les formidables gisements de connaissances ouverts par le numérique et s'ouvrir totalement à la mixité. À cette fin, le dirigeant devra naviguer entre paradoxes et injonctions contradictoires, incertitudes et acceptation de l'échec, dans une forme d'engagement personnel qui constitue un véritable défi.

Auteurs : Raphaëlle Laubie et Philippe Wattier
Éditeur : L'Archipel, 2017. **Prix :** 20 euros

Ménager le management, manager en ménageant

La question du management a pris une forte acuité dans le secteur social et médico-social, secteur

POUR APPROFONDIR



confronté à des changements, voire à d'ardentes obligations de changement. Ceci génère des certitudes, assénées par de nombreux acteurs, décrivant un secteur arc-bouté, forcément ancré dans la résistance à de nécessaires évolutions qui doivent, par conséquent, être imposées par l'extérieur. Cet article vise à sortir de ces schémas lapidaires pour aborder la complexité, voire les facettes passionnantes des enjeux du management dans ce secteur... où il faut prêter attention aux conditions d'exercice des managers, les inciter à être attentifs aux formes d'écoute et de collaboration dans leur manière d'exercer leur fonction.

Auteur : Daniel Gacoin

Éditeur : Frères, Les Cahiers dynamiques n° 68, « Travail social, encadrement et management », décembre 2016

Prévention des RPS: quelle formation pour les managers?

Pour prévenir les risques psychosociaux (RPS), les entreprises forment leurs managers. Pourquoi? Comment? À quelles conditions d'efficacité?... Ces questions centrales sont abordées ici de façon à guider l'employeur. À partir d'un état des lieux des formations et d'exemples, ce guide vise à éclairer les responsables des ressources humaines et de la prévention des RPS sur les modalités de déploiement d'une telle action, en précisant ses enjeux et limites.

Auteur et éditeur : Anact, 2012

À télécharger sur www.anact.fr

NB. Les commentaires des ouvrages cités dans cette rubrique sont communiqués par les éditeurs.

Et aussi

- **À propos des directions intenable...** Réflexions à l'usage des dirigeants, dossier des Cahiers de l'actif n° 388-389, octobre-novembre 2008. À commander sur www.aktif-online.com
- **Leaders du troisième type**, Gérard Karsenty, éd. Eyrolles, 2016.
- **Les métiers du sanitaire, social et médico-social, Les référentiels des métiers cadres**, Apec et L'Observatoire Unifaf, édition 2016. À consulter sur www.unifaf.fr